

POLITYKA ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

EVITRON SP. Z O.O.

Szanowni pracownicy,

Reputacja naszego przedsiębiorstwa, zaufanie naszych klientów, dostawców, pracowników i społeczeństwa zależą w dużej mierze od prawidłowego zachowania się każdego pracownika EVITRON SP. Z O.O. Każdy z nas zobowiązany jest do przestrzegania poniżej opisanych zasad, reguł, wartości i wynikających z nich odpowiedzialności dla zachowania dobrego wizerunku firmy. Wspólną postawą naszego działania jest zachowanie zasad kultury, która przejawia się w okazywaniu szacunku, poszanowaniu kolegów oraz osób z poza naszej organizacji jak również wzajemne zaufanie i poszanowanie zasobów naturalnych.

Zasady należytego zachowywania się przedstawiliśmy Państwu poniżej w celu zapoznania się z nimi i stosowania ich w codziennej pracy. Każdy pracownik EVITRON SP. Z O.O. jest odpowiedzialny za realizację postanowień kodeksu. Niestosowanie się bądź lekceważenie kodeksu będzie karane dyscyplinarnie. W przypadku jakichkolwiek pytań, niejasności lub wątpliwości każdy pracownik może zwrócić się do swojego przełożonego który zajmuje się wszelkimi przypadkami naruszeń kodeksu i podejmuje w związku z tym odpowiednie działania zaradcze.

1. Zobowiązanie

EVITRON SP. Z O.O. zobowiązuje się w swoich wszystkich prowadzonych działaniach sprostać społecznej odpowiedzialności przestrzegając prawa i innych przepisów obowiązujących w krajach w których działa. Partnerzy handlowi są traktowani uczciwie a umowy dotrzymanywane z uwzględnieniem warunków ramowych.

2. Korupcja

Podczas współpracy z partnerami handlowymi (Klienci, Dostawcy) i państwowymi instytucjami należy ściśle przestrzegać rozgraniczania interesów przedsiębiorstwa od interesów prywatnych. Działania handlowe i związane z tym decyzje muszą być wolne od zewnętrznych nacisków i osobistych interesów. Należy przestrzegać obowiązującego prawa antykorupcyjnego z uwzględnieniem m. in.:

- **czynów karalnych w postaci korumpowania urzędników**

Wręczanie osobistych korzyści w postaci (pieniężnej czy prezentowej) przez pracowników EVITRON SP. Z O.O. urzędnikom w celu uzyskania jakichkolwiek korzyści dla EVITRON SP. Z O.O. albo dla siebie względnie osób trzecich jest **surowo zabronione**.

- **przyjmowanie korzyści materialnych**

Proponowanie, obiecywanie, przyjmowanie lub udzielanie jakichkolwiek korzyści materialnych czy pieniężnych w zamian za faworyzowanie/przywileje w interesach handlowych jest surowo zabronione.

Kierownictwu i pracownikom EVITRON SP. Z O.O. zabrania się w kontaktach handlowych oferowania, obiecywania, żądania udzielania i przyjmowania jakichkolwiek prezentów korzyści finansowych, zaproszeń albo usług które mogą mieć niekorzystny wpływ na stosunki handlowe.

3. Konkurencja

EVITRON SP. Z O.O. przestrzega uczciwej konkurencji w tym celu przestrzega prawa chroniącego i wspierającego konkurencję w szczególności prawa kartelowego i pozostałych przepisów regulujących politykę konkurencji.

Powyższe prawo zabrania konkurentom aktywności mających na celu wpływanie na ceny i warunki umów, przydzielanie obszaru zbytu i klientów a także utrudnianie uczciwej i otwartej konkurencji. To prawo zabrania również zawierania umów pomiędzy klientem a dostawcą, w których klienci są ograniczeni w swojej wolności autonomicznego określania własnych cen i pozostałych warunków sprzedaży.

4. Praca przymusowa, praca dzieci

- EVITRON SP. Z O.O. odrzuca jakąkolwiek formę pracy przymusowej.
- EVITRON SP. Z O.O. przestrzega postanowień Narodów Zjednoczonych dotyczących konwencji Praw Człowieka i Praw Dziecka.

5. Zasady społecznej odpowiedzialności

- **Prawa człowieka**

EVITRON SP. Z O.O. respektuje i przestrzega międzynarodowo uznanych Praw Człowieka.

- **Dyskryminacja**

Firma zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących praw i przepisów zakazujących jakiegokolwiek dyskryminacji. Chodzi tu w szczególności o dyskryminację pracowników ze względu na płeć, rasę, niepełnosprawność, pochodzenie, religię, światopogląd, wiek czy orientację seksualną.

- **Ochrona zdrowia**

EVITRON SP. Z O.O. gwarantuje bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia na stanowisku pracy.

- **Sprawiedliwe warunki pracy**

Firma przestrzega prawa do zrzeszania się swoich pracowników w ramach obowiązującego prawa i przepisów.

- **Ochrona środowiska**

Spółka przestrzega prawa dotyczącego ochrony środowiska naturalnego dla dzisiejszych i przyszłych generacji i wspiera działania mające na celu ochronę środowiska naturalnego przez swoich pracowników.

- **Tajemnice przedsiębiorstwa**

EVITRON SP. Z O.O. zobowiązuje swoich pracowników do przestrzegania tajemnic przedsiębiorstwa. Zabronione jest przekazywanie i udostępnianie w jakikolwiek sposób informacji i dokumentów poufnych osobom trzecim. Wyjątek stanowią wydane w tym celu upoważnienia i publicznie dostępne informacje oraz wszystkie organy kontrolujące mające uprawnienia do uzyskiwania informacji poufnych.

- **Dotrzymanie i wypełnianie powyższych zasad**

EVITRON SP. Z O.O. zobowiązuje się zapoznać swoich pracowników z treścią kodeksu i wynikającymi z niego zobowiązaniami.

Prezes Zarządu

Aleksander Gardocki